

## ALGEMENE LEVERINGS- EN BETALINGSVOORWAARDEN

Van M&W Projecten gevestigd aan de Boerenstraat 23, 4201 GA Gorinchem

### INHOUD

- art.1 Definities
- art.2 Toepasselijkheid
- art.3 Offerte, opdracht en overeenkomst
- art.4 Duur en beëindiging van de opdracht
- art.5 In te zetten werknemer(s)
- art.6 Werkdagen en -uren
- art.7 Uitvoering van het werk en arbeidsomstandigheden
- art.8 Facturering en betaling
- art.9 Opschorting en ontbinding
- art.10 Aansprakelijkheid
- art.11 Aangaan rechtstreekse arbeidsverhouding door inlener met de werknemer
- art.12 Concurrentiebeding
- art.13 Slotbepaling

### **Artikel 1. Definities**

#### 1.1

Uitlener: M&W Projecten., haar medewerkers, haar wettelijke vertegenwoordiger(s) of in opdracht van M&W Projecten optredende derden.

#### 1.2

Inlener: de klant, haar wettelijke vertegenwoordiger of als zodanig bevoegde of optredende derden die aan uitlener een opdracht verstrekt, dan wel enige overeenkomst van andere aard met haar sluit.

#### 1.3

Opdracht: de in de opdrachtbevestiging, of bij gebreke daarvan de offerte, beschreven overeenkomst tussen uitlener en inlener.

### **Artikel 2. Toepasselijkheid**

#### 2.1

Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle door uitlener met haar inleners te sluiten overeenkomsten en de daaruit voortvloeiende verbintenissen. Uitlener wijst de algemene voorwaarden van inlener, hoe ook genaamd, uitdrukkelijk van de hand, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

## 2.2

Van deze voorwaarden afwijkende afspraken of bedingen zijn slechts van toepassing voor zover partijen dit uitdrukkelijk schriftelijk zijn overeengekomen.

### **Artikel 3. Offerte, opdracht en overeenkomst**

#### 3.1

Alle aanbiedingen zijn vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

#### 3.2

De door inlener ondertekende en aan uitlener geretourneerde offerte bindt inlener. Inlener is verantwoordelijk voor de ontvangst door uitlener van de geretourneerde offerte.

#### 3.3

Uitlener is eerst gebonden door verzending van een opdrachtbevestiging.

#### 3.4

In de offerte en de opdrachtbevestiging wordt onder meer een beschrijving gegeven van de door uitlener te verrichten werkzaamheden.

#### 3.5

Indien uitlener ondanks het ontbreken van een ondertekende offerte en/of opdrachtbevestiging een aanvang maakt met de uitvoering van haar werkzaamheden, dan worden die werkzaamheden geacht plaats te vinden op grond van de verzonden maar niet ondertekende offerte en/of opdrachtbevestiging met toepassing van deze algemene voorwaarden.

### **Artikel 4. Duur en beëindiging van de opdracht**

#### 4.1

De overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.

#### 4.2

De overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege na ommekomst van de overeengekomen tijd. Tenzij anders overeengekomen, wordt een overeenkomst voor bepaalde tijd omgezet in een overeenkomst voor onbepaalde tijd indien eerstgenoemde overeenkomst na het verstrijken van de bepaalde tijd wordt voorgezet.

#### 4.3

Tenzij uitdrukkelijk ander overeengekomen, kan een overeenkomst voor bepaalde tijd niet tussentijds worden beëindigd. Indien tussentijdse opzegging is overeengekomen, dient de overeenkomst schriftelijk te worden opgezegd met inachtneming van een termijn van 14 dagen.

#### 4.4

De overeenkomst voor onbepaalde tijd dient schriftelijk te worden opgezegd met inachtneming van een termijn van 14 dagen.

#### 4.5

Iedere partij is gerechtigd de overeenkomst met onmiddellijke ingang op te zeggen indien:

- a. voortzetting van de overeenkomst in de gegeven omstandigheden naar redelijkheid en billijkheid niet van deze partij kan worden gevegd;
- b. de andere partij in staat van faillissement verkeert of aan deze partij surseance van betaling is verleend of de Wet Schuldsanering Natuurlijke Personen van toepassing is verklaard;
- c. de andere partij een verzoek tot toepassing van (een van de) hierboven onder b. genoemde regeling heeft gedaan of een besluit tot opheffing of liquidatie van de door haar gevoerde onderneming heeft genomen.

#### 4.6

Indien en voor zover de overeenkomst betrekking heeft op een specifieke door inlener aan uitlener ter beschikking te stellen werknemer en deze werknemer niet langer meer in dienst is van inlener, heeft inlener het recht de overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen indien uitlener niet in staat is een vervangende werknemer te leveren die over gelijke kwalificaties beschikt.

### **Artikel 5. In te zetten werknemer(s)**

#### 5.1.

Inlener verstrekt aan uitlener voor aanvang van de opdracht een omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de opdracht.

#### 5.2.

Uitlener bepaalt op basis van de door inlener verstrekte informatie welke werknemer(s) zij zal inzetten voor de uitvoering van de opdracht.

5.3.

Tussen uitlener en inlener komt eerst een overeenkomst tot stand indien en zodra uitlener bevestigt de opdracht uit te kunnen voeren. Uitlener schiet niet tekort jegens inlener indien zij, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de inlener verlangde termijn, de voor de uit te voeren werkzaamheden benodigde werknemer(s) kan inzetten.

5.4.

Uitlener is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van werknemers die niet blijken te voldoen aan de door de inlener gestelde eisen, tenzij inlener aantoont dat bij de keuze van de werknemer(s) sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van uitlener of haar ondergeschikte leidinggevende(n).

## **Artikel 6. Werkdagen en -uren**

6.1

De opdracht wordt uitgevoerd gedurende normale werkdagen en werkuren die gelden in de branche van inlener en zijn bedrijf. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de werknemers van uitlener zijn gelijk aan de bij inlener ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De inlener staat er voor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de werknemer(s) van uitlener voldoen aan de wettelijke vereisten.

6.2

Voor werkzaamheden die na 18:00 uur worden verricht is uitlener gerechtigd een toeslag van 25 % over het overeengekomen tarief in rekening te brengen.

6.3

Voor werkzaamheden die op zaterdagen en zondagen worden verricht is uitlener gerechtigd een toeslag van respectievelijk 50 % en 100 % van het overeengekomen tarief in rekening te brengen.

6.4

Uitlener is gerechtigd de wachturen tijdens het werk aan inlener door te belasten. Onder wachturen wordt verstaan de tijd dat uitlener op het werk aanwezig is geweest, maar zijn werkzaamheden niet heeft kunnen uitvoeren als gevolg van bijvoorbeeld weersomstandigheden of omstandigheden die voor risico van inlener komen.

## **Artikel 7. Uitvoering van het werk en arbeidsomstandigheden**

### 7.1

Uitlener voert haar werkzaamheden met de nodige zorgvuldigheid uit en zal zich inspannen bij de uitvoering van de werkzaamheden de in redelijkheid van haar te verlangen voorzorgsmaatregelen te nemen om schade te voorkomen.

### 7.2

Inlener erkent en aanvaardt dat zij in het kader van de uitvoering van de opdracht door (werknemers) van uitlener heeft te gelden als 'werkgever' als bedoeld in de arbeidsomstandighedenwetgeving en de aansprakelijkheidswetgeving.

### 7.3

Inlener staat in voor de veiligheid van de werkplek, conform de bepalingen door de wet daaraan gesteld. Mocht de wet ten tijde van de werkzaamheden aan verandering onderhevig zijn, dan is inlener verplicht dienaangaande afdoende maatregelen te treffen. Uitlener is nimmer aansprakelijk voor schade ontstaan door het niet (kunnen) voldoen aan veiligheidseisen.

### 7.4

Voor zover de werknemers van uitlener niet zelf over afdoende Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM's) beschikken, is inlener verplicht deze kosteloos aan de werknemers in (ver)bruikleen te verstrekken.

### 7.5

Inlener is ten opzichte van uitlener en haar werknemer(s) verantwoordelijk voor de correcte nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.

### 7.6

Inlener zal uitlener vrijwaren tegen aanspraken van werknemers ter zake van schade die zij in het kader van de uitoefening van de werkzaamheden voor inlener lijden, hebben geleden en/of zullen lijden.

7.7

Inlener zal aan de werknemer(s) van uitlener vergoeden alle schade die hij/zij in het kader van de uitoefening van de werkzaamheden voor inlener lijdt/lijden, heeft/hebben geleden en/of zal/zullen lijden.

7.8

Onder 'schade' wordt tevens verstaan de daadwerkelijke kosten die uitlener en/of haar werknemer(s) moeten maken voor rechtsbijstand en de kosten ter vaststelling van de aansprakelijkheid en de hoogte van de schade.

7.9

Tijdig voordat de terbeschikkingstelling een aanvang neemt, dient de inlener aan de uitlener de noodzakelijke informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificatie van de werknemer, alsmede de uitlener een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RIE) ter hand te stellen, bevattende de specifieke kenmerken van de door de werknemer in te nemen arbeidsplaats. De uitlener zal voor doorgeleiding van voorbedoelde informatie en documentatie aan de werknemer zorgdragen.

## **Artikel 8. Facturering en betaling**

8.1.

De door uitlener gewerkte uren worden door uitlener bijgehouden op werkbriefjes, welke door of vanwege inlener voor akkoord worden getekend. De werkbriefjes, ook als deze niet door of vanwege inlener zijn getekend, vormen bewijs van de gewerkte uren, tenzij inlener aantoont dat deze onjuist zijn. Facturering door uitlener aan inlener geschiedt op basis van de werkbriefjes.

8.2.

Alle betalingen dienen te geschieden binnen 30 dagen na dagtekening van de door uitlener verzonden facturen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

8.3.

Betaling dient plaats te vinden zonder enig recht op verrekening, schuldvergelijking, opschorting en/of compensatie hoe ook genaamd.

8.4.

Indien inlener niet binnen 30 dagen na factuurdatum het verschuldigde heeft voldaan, verkeert hij in verzuim. Gedurende de tijd dat inlener in verzuim is, is uitlener gerechtigd aanspraak te maken op vergoeding van de vertragingsrente van 1 % per maand.

8.5.

Nadat inlener in verzuim is geraakt, is uitlener bevoegd zonder nadere ingebrekestelling tot invordering/incassering over te gaan van het verschuldigde bedrag. Alle daaraan verbonden daadwerkelijke buitengerechtelijke en gerechtelijke kosten zijn voor rekening van

inlener. De buitengerechtelijke kosten bedragen tenminste 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 350,--.

8.6.

Indien uitlener grond heeft te vrezen dat inlener zijn verplichting(en) niet zal kunnen nakomen, is zij gerechtigd zekerheid voor betaling van haar facturen te vorderen. Laat inlener na de gewenste zekerheid te stellen, dan is uitlener gerechtigd haar werkzaamheden op te schorten of de overeenkomst te ontbinden.

#### **Artikel 9. Opschorting en ontbinding**

9.1.

Zolang inlener in verzuim is met tijdige betaling van het verschuldigde of met betrekking tot andere verplichtingen uit de overeenkomst, is uitlener gerechtigd haar werkzaamheden op te schorten, zonder dat uitlener aansprakelijk kan worden gehouden voor eventuele schade die daarvan het gevolg is.

9.2.

Indien inlener tekort schiet in de nakoming van zijn verplichtingen, dan is uitlener gerechtigd de overeenkomst te ontbinden.

9.3.

Indien de overeenkomst wordt ontbonden op grond van een tekortkoming van inlener, ontstaat voor inlener de verplichting alle reeds door uitlener gemaakte en nog te maken kosten en eventuele inkomstenderving aan uitlener te vergoeden.

## **Artikel 10. Aansprakelijkheid**

1. Behoudens bepalingen van dwingend recht alsmede met inachtneming van de rechtsregels van de redelijkheid en billijkheid, is de uitlener niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de medewerker of aan zaken dan wel personen bij of van de inlener of een derde, welke schade is ontstaan als een gevolg van:
  - a. het terbeschikking stellen van een medewerker door de uitlener aan de inlener, ook wanneer mocht blijken dat die medewerker niet blijkt te voldoen aan de door de inlener aan hem gestelde vereisten;
  - b. het eenzijdig opzeggen door, en een doen of nalaten van een medewerker, de inlener zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de medewerker.
2. Eventuele aansprakelijkheid van de uitlener voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot 50% van het betreffende gefactureerde dan wel te factureren bedrag. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, is de uitlener nimmer aansprakelijk.
3. De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaaldekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel.
4. In ieder geval dient de inlener de uitlener te vrijwaren tegen eventuele vorderingen van de medewerker of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door die medewerker of derden.
5. De in leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen indien sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de uitlener en/of diens leidinggevend personeel.
6. De uitlener heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de inlener ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van de uitlener maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.

## **Artikel 11. Aangaan rechtstreekse arbeidsverhouding door inlener met de werknemer**

### 11.1

Behoudens voorafgaande schriftelijke goedkeuring van uitlener, is het inlener (en aan haar gelieerde ondernemingen) niet toegestaan werknemers van uitlener direct of indirect in dienst te nemen (of anderszins voor haar of aan haar gelieerde ondernemingen werkzaamheden te laten verrichten) binnen zes maanden nadat hun dienstverband met uitlener is beëindigd en/of hen te bewegen hun dienstverband met uitlener te beëindigen.

### 11.2

In geval inlener in strijd met het voorgaande artikellid handelt, is zij gehouden aan uitlener een een terstond opeisbare, niet voor matiging vatbare, boete groot 25% van het laatstgeldende opdrachtgeverstarief voor de betrokken werknemer te betalen berekend over een periode van 1040 uur.



### 11.3

De inlener dient te allen tijde een eventueel tussen de uitlener en de werknemer overeengekomen non-concurrentiebeding te eerbiedigen. Op verzoek van de inlener zal de uitlener hem informeren omtrent het bestaan en de inhoud van een zodanig beding.

#### **Artikel 12. Concurrentiebeding (NAKIJKEN)**

Het is werknemer verboden zonder voorafgaande uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de werkgever gedurende 12 maanden na het eindigen van de arbeidsovereenkomst direct of indirect in dienst te treden bij of op enigerlei wijze werkzaamheden te verrichten voor een onderneming die gelijke of gelijksoortige producten vervaardigt, aanbiedt of verhandelt, of die gelijke diensten verleent als werkgever doet, of voor eigen rekening gelijke of gelijksoortige werkzaamheden te verrichten.

#### **Artikel 13. Slotbepaling**

##### 12.1

Op alle met uitlener gesloten overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen dienen voorgelegd te worden aan de bevoegde rechter in Nederland.